

# WERKCONFERENTIE

De economie groeit, maar het vinden van de juiste medewerkers wordt steeds moeilijker?  
Krijgt ook u die vacature maar niet ingevuld?

# DIVERSITEIT op de WERKVLOER LOONT

## Locatie

Congrescentrum kasteel Daalenbroeck  
Herkenbosch

## Datum en tijd

Donderdag 31 jan 2019 van 16.30u (inloop  
16.00u) tot 19.30u met aansluitend een  
netwerkborrel

Deelname is gratis

Wilt u meer weten of alvast laten weten dat u aanwezig bent stuur dan een e-mail aan [info@famnetwerk.nl](mailto:info@famnetwerk.nl)

VOOR OVERHEID /  
BEDRIJFSLEVEN / POLITIEK  
MAATSCHAPPELIJKE  
ORGANISATIES / ONDERWIJS

Wat betekent diversiteit in personeelsbeleid voor te nemen stappen op de werkvloer?  
De meeste mensen hebben impliciete / onbewuste voorkeuren voor bepaalde groepen;  
unconscious bias.  
Hoe kan je daar het beste mee omgaan?  
In hoeverre is maatschappelijk verantwoord ondernemen winstgevend?

## MISMATCH VRAAG EN AANBOD

Ook in Limburg groeit de economie steeds sterker door. Het aanbod op de arbeidsmarkt wordt echter steeds krapper; meer werkgevers klagen over het tekort aan arbeidskrachten. Tegelijkertijd zijn er mensen die aan de kant staan en niet aan werk komen. Er is sprake van een mismatch als vraag naar arbeid en aanbod niet op elkaar aansluit. Het kan zijn dat er nieuwe sectoren en nieuwe beroepen ontstaan; maar ook dat werkgevers en werknemers verschillende verwachtingen hebben ten aanzien van talenten, competenties en achtergronden.

## NETWERK DIVERSITEIT

Het netwerk Diversiteit, een samenwerking van maatschappelijke organisaties, diverse gemeenten het MKB-Limburg en de Provincie Limburg, organiseert de werkconferentie 'Diversiteit op de werkvloer loont!'.  
Diversiteit op de werkvloer is een oplossing voor een krappe arbeidsmarkt en biedt voordelen voor alle betrokkenen.

Diversiteit staat voor meerdere dimensies waaronder culturele, etnische en religieuze achtergrond, gender, leeftijd, LHBTI en arbeidsvermogen.

## INSPIRATIE

Tijdens de werkconferentie spreken experts en ervaringsdeskundigen over verschillende concrete projecten. U wordt geïnspireerd en krijgt handvatten om eigen vraagstukken op te lossen en daar samenwerkingspartners voor te vinden. Er is voldoende gelegenheid om informeel kennis te maken met vakgenoten en sleutelfiguren uit andere sectoren.



Netwerk Diversiteit is een samenwerkingsverband van Maatschappelijke Organisaties, Gemeentes, Provincie Limburg en MKB-Limburg

provincie limburg  
gesubsidieerd door de Provincie Limburg





**Kirsten Paulus**  
Presentator



**Anita Maassen**  
Manager DSM



**Michel van Smoorenburg**  
Arbeidsmarktadviseur UWV



**Monique Princen**  
Voorzitter MKB-Limburg

# PROGRAMMA

**16.00** Inloop met broodjes

**16.30** Welkom door Kirsten Paulus

**16.35** Inleiding door Charlotte van Dijk, directeur FAM!

**16.40** Facts & figures door Michel van Smoorenburg, teamleider arbeidsmarktadvies UWV

**16.55** Anita Maassen, Global Talent Manager van DSM. Hoe organiseer je diversiteit op de werkvloer?

**17.10** Monique Princen, voorzitter MKB-Limburg over het belang van diversiteit

**17.20** Interview met Monique Princen, Anita Maassen en Gé Moonen van Moonen Packaging

**17.35** Toelichting op en doorloop naar de werksessies \*

**a Toegang tot de arbeidsmarkt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt**

**b Pilotproject Sociaal inclusief bedrijfsleven**

**c Maatschappelijke impact: de Goede Dingen Doen!**

**d Diversiteit en innovatie in het bedrijfsleven; een succesformule**

**e Jij en de ander; verschillen verbinden**

**18.50** Plenaire terugkoppeling, presentatie van vervolgafspraken

**19.15** Ondertekening Charter Diversiteit toelichting door **Alice Odé** Diversiteit in bedrijf.  
Ondertekenaars: **Ger Koopmans** Gedeputeerde Provincie Limburg, **Rianne Letschert** Universiteit Maastricht, **Monique Princen** MKB-Limburg, **Ans Christophe** Citaverde College, **Ingrid Schaefer** Politie Limburg, **Thijs Rempelberg** LLTB.

**19.45** Afsluitende netwerkborrel

**a Toegang tot de arbeidsmarkt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt**

NEET-jongeren (Not in Employment, Education or Training) zijn jongeren tussen 15 en 29 jaar die niet werken, niet naar school gaan of geen enkel soort opleiding volgen. Ongeveer 800 Limburgse NEET's zijn echt kwetsbaar en vallen langdurig buiten de boot. Het inzetten van (vernieuwende) interventies kan NEET's toe leiden naar de arbeidsmarkt of naar het oppakken van een opleiding. In deze werksessie wordt onderzocht welk instrumentarium ingezet kan worden om NEET's weer te laten participeren en hoe (ver)nieuwe(nde) coalities van werkgevers, onderwijs, overheden en maatschappelijke organisaties in een gezamenlijke aanpak daarbij een cruciale inzet kunnen plegen.

**b Pilotproject Sociaal inclusief bedrijfsleven**

**MKB-Limburg, Stg. Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven en ADV Limburg** willen gezamenlijk in Limburg het pilotproject 'Sociaal inclusief bedrijfsleven' ontwikkelen. Binnen deze pilot van één jaar wordt, samen met bedrijven, een traject ontworpen waarin voorlichting gegeven wordt over diversiteit op de werkvloer. De pilot gaat van start bij bedrijven waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt direct geplaatst kunnen worden. Diversiteit op de werkvloer biedt namelijk een duurzame oplossing voor het personeelsprobleem op de lange termijn. Heeft u als bedrijf interesse in (een deelname aan) dit pilotproject? We informeren u graag verder tijdens onze workshop.

**c Maatschappelijke impact: de Goede Dingen Doen!**

Sociaal maatschappelijk ondernemen vormt steeds vaker een motivatie om te streven naar een divers personeelsbestand. Een investering in mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt levert sociale winst op, maar ook een positief imago of toegang tot nieuwe markten en klanten. Vanuit de purpose en strategie van organisaties geeft **Annette van Waning** vorm en inhoud aan het thema (maatschappelijke) impact, de implementatie en het meetbaar maken daarvan. Samenwerken, mensgericht ondernemen, betekenis realiseren en doelen bereiken zijn de kernwoorden. Annette heeft het Vebego Impact Platform opgezet om de (maatschappelijke) impact inzichtelijk en meetbaar te maken. In de inspiratiesessie van Annette komen praktijkvoorbeelden aan de orde.

**d Diversiteit en innovatie in het bedrijf; een succesformule!**

Bedrijven zijn voortdurend op zoek naar het verbeteren en vernieuwen van hun producten/diensten en klantbenadering willen zij de concurrentie voor blijven. Hoe kan een divers samengesteld team inspirerend werken voor het bedrijf en stimuleren dat (sociale) innovaties in het bedrijf plaatsvinden? **Gé Moonen** CEO van Moonen Packaging in Weert, en **Marco Rooijackers** docent Fontys Hogeschool en voormalig directeur in het bedrijfsleven, nemen u tijdens deze werksessie mee in hun praktijkervaringen met diversiteit op de werkvloer en wat zij daarvan verwachten. Deze werksessie is georganiseerd door **het Innovatiehuis MKB** in Roermond.

**e Jij en de ander; verschillen verbinden**

Een inclusieve werkvloer realiseren: hoe doe je dat en wat heb je nodig? We willen uniek en anders zijn. We willen verschillen benutten en ons herkennen in overeenkomsten. Tegelijk vinden we het wel fijn als iedereen een beetje 'normaal' doet. Maar wie bepaalt wat er normaal is? Diversiteit is een gegeven en verschillen zijn noodzakelijk voor synergie en groei. Hoe gaan we met de verschillen om? Hoe kan je zorgen voor een open en inclusieve werkomgeving? Hoe combineer je de aanwezige diversiteit aan talent, kennis, ervaring en zienswijzen. **Jamal Chrifie** projectleider Onderwijs en Arbeidsmarkt Movisie over te nemen stappen om een inclusieve werkvloer te realiseren.